**PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL FORMATO**

**GUÍA DE APRENDIZAJE**

**IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE**

* Denominación del Programa de Formación: ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
* Código del Programa de Formación: 228118v1
* Nombre del Proyecto: construcción de software integrador de tecnologías orientadas a servicios.
* Fase del Proyecto: ejecución.
* Actividad de Proyecto: desarrollar la estructura de datos, construcción, codificación e interfaz de usuario, pruebas y validación de los módulos del sistema de información.

**1.** Enumerar uno a uno los derechos fundamentales del trabajador con su artículo, y socializarlo en grupo. (Guiarse de la constitución política de 1991).

**R/**

**Derecho a la no discriminación (Artículo 13) :** porque garantiza que todos los trabajadores sean tratados con igualdad, sin importar su género, raza u origen, lo que fomente un ambiente laboral inclusivo.

**Derecho a la intimidad (Artículo 15)** : porque asegura que los trabajadores mantengan su privacidad y buen nombre, lo que es fundamental para su dignidad personal**.**

**Derecho al trabajo (Artículo 25)** : porque este derecho asegura que todas las personas tengan la oportunidad de acceder a un empleo digno, lo que es fundamental para la subsistencia y el desarrollo personal.

**Derecho a la estabilidad laboral (Artículo 25)** : porque proporciona seguridad en el empleo, lo que es esencial para la planificación a largo plazo y la tranquilidad de los trabajadores.

**Derecho a la jornada laboral máxima (Artículo 25)** : porque previene el abuso laboral al establecer límites en las horas de trabajo, promoviendo un equilibrio entre la vida laboral y personal.

**Derecho a la protección contra el despido injustificado (Artículo 25)** : porque garantiza que los trabajadores no sean despedidos sin una causa válida, protegiendo su estabilidad y derechos.

**Derecho a la dignidad en el trabajo (Artículo 25)** : porque reconoce la importancia de tratar a todos los trabajadores con respeto, lo que es esencial para un ambiente laboral saludable.

**Derecho a la libre asociación (Artículo 39)** : porque permite a los trabajadores organizarse en sindicatos, lo que fortalece su capacidad de negociación y defensa de sus derechos laborales.

**Derecho a la participación en la vida sindical (Artículo 39)** : porque permite a los trabajadores involucrarse en la defensa de sus derechos, fortaleciendo la democracia y la justicia social en el ámbito laboral.

**Derecho a la protección de la maternidad (Artículo 43)** :porque asegura que las mujeres reciban el apoyo necesario durante el embarazo y la maternidad, promoviendo la igualdad de género en el trabajo.

**Derecho a la seguridad social (Artículo 48)** : porque asegura que los trabajadores tengan acceso a servicios de salud y protección en caso de desempleo, enfermedad o vejez, lo que contribuya a su bienestar

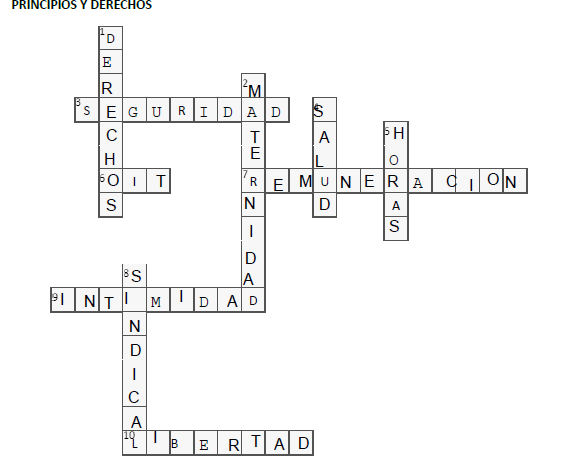
**Derecho a la salud y seguridad en el trabajo (Artículo 48)** : porque protege a los trabajadores de riesgos laborales, garantizando un entorno seguro y saludable.

**Derecho a un salario justo (Artículo 53)** : porque establece la necesidad de una remuneración adecuada, lo que permita a los trabajadores vivir dignamente y cubrir sus necesidades básicas.

**Derecho a la capacitación y formación (Artículo 53)** : porque fomenta el desarrollo profesional de los trabajadores, lo que mejora su empleabilidad y contribuye al crecimiento económico.

**Derecho a la negociación colectiva (Artículo 55)** : porque facilita el diálogo entre trabajadores y trabajadores, promoviendo acuerdos que beneficien a ambas partes y mejoren las condiciones laborales.

**2.**



**Horizontales** **Verticales**

**3.** Protección contra riesgos laborales y **1.** Principios básicos que garantizan dignidad y condiciones peligrosas. justicia para todos.

1. Organización que establece estándares **2.** Derecho que protege condiciones especiales laborales internacionales. para mujeres embarazadas.
2. Compensación justa por el trabajo realizado. **4.** Derecho a condiciones de trabajo seguras y
3. Derecho que protege la privacidad en el saludables.

trabajo. **5.** Límites establecidos para la jornada laboral

1. Derecho a no ser sometido a trabajo forzoso diaria o semanal.

u obligatorio. **8.** Derecho de los trabajadores a formar

asociaciones para defender sus intereses.

1. Diligencia el aporte a la seguridad social de un trabajador dependiente:

SALARIO: 2.520.000

RIESGO I

Calcula el total del aporte que debe pagar el empleador:

* + **Aporte a salud**  : 2.520.000 \* 8,5% = 214.200
  + **Aporte a pensión**  : 2.520.000 \* 12% = 302.400
  + **Aporte a riesgos laborales** : 2.520.000 \* 0,522% = 13.158
  + **Aporte a caja de compensación** : 2.520.000 \* 4% = 100.800

**Total, aportes empleadores** : 214.200 + 302.400 + 13.158 + 100.800 = 630.558

Calcula el total que aporta el trabajador:

* + **Aporte a salud**  : 2.520.000 \* 4% = 100.800
  + **Aporte a pensión**  : 2.520.000 \* 4% = 100.800

**Total, aporte trabajador** : 100.800 + 100.800 = 201.600

Cuanto recibe de salario total el trabajador, con los descuentos:

* + **Salario**  : 2.520.000 - 201.600 = 2.318.400

1. Diligencia el aporte a la seguridad social de un trabajador independiente:

HONORARIOS: 4.520.000

RIESGO III

**Ingreso Base de Cotización (IBC)**: 4.520.000 \* 40% = 1.808.000

**Aportes a la seguridad social**:

* + **Salud**: 1.808.000 \* 12,5% = 226.000
  + **Pensión**: 1.808.000 \* 16% = 289.280
  + **Riesgos laborales (riesgo III)**: 1.808.000 \* 0,522% = 9.426

**Total, aporte a la seguridad social**: 226.000 + 289.280 + 9.426 = 524.706.

Calcula el total del aporte que debe pagar el CONTRATISTA:

**Ingreso Base de Cotización (IBC)**:

* + IBC = 4.520.000 \* 40% = 1.808.000

**Aportes a la seguridad social**:

* + **Salud**:
    - Aporte = 1.808.000 \* 12,5% = 226.000
  + **Pensión**:
    - Aporte = 1.808.000 \* 16% = 289.280
  + **Riesgos laborales (riesgo III)**:
    - Aporte = 1.808.000 \* 2,436% = 44.000

**Total, aporte a la seguridad social**:

* + Total = 226.000 + 289.280 + 44.000 = 559.280

1. ¿Qué diferencia existe entre dependiente e independiente?

R/

 Es que la forma en que reciben su remuneración, y las obligaciones y derechos que tienen en términos de seguridad social y protección laboral. Los trabajadores dependientes están más protegidos por la legislación laboral, mientras que los independientes disfrutan de mayor autonomía, pero enfrentan más riesgos y responsabilidades.

1. ¿Porque es importante el pago de la seguridad social en un contrato laboral?

R/

El pago de la seguridad social es esencial no solo para la protección individual de los trabajadores, sino también para el fortalecimiento social y económico del país. Asegura que los trabajadores tengan acceso a servicios vitales como protección a la salud, beneficios de pensión, riesgos laborales, cumplimientos legales, estabilidad económica, responsabilidad social y contribuye a un entorno laboral más justo y seguro.

1. Explique los elementos que integran la seguridad social, da un ejemplo de cada uno.

**1. Salud** Este componente garantiza el acceso a servicios de salud para la prevención, tratamiento y recuperación de enfermedades y accidente

**Ejemplo**: Un trabajador que sufre un accidente en el trabajo tiene derecho a recibir atención médica y tratamiento a través de su EPS (Entidad Promotora de Salud), cubriendo gastos médicos y hospitalarios.

**2. Pensión** Este elemento asegura ingresos a las personas durante su vejez o en caso de invalidez, a través de un sistema de pensiones.

**Ejemplo**: Un trabajador que ha cotizado durante 1.300 semanas en el sistema de pensiones puede acceder a una pensión de vejez al cumplir la edad requerida (62 años para hombres y 57 años para mujeres), recibiendo un ingreso mensual durante su jubilación.

**3. Riesgos Laborales** Este componente protege a los trabajadores de los efectos de accidentes y enfermedades que puedan ocurrirles en el ejercicio de su actividad laboral.

**Ejemplo**: Un trabajador que sufre una caída en su lugar de trabajo puede recibir atención médica y compensación económica por parte de la ARL (Administradora de Riesgos Laborales) a la que está afiliado, cubriendo los gastos de tratamiento y ofreciendo subsidios por incapacidad temporal.

**4. Caja de Compensación Familiar** Estas entidades ofrecen servicios y beneficios a los trabajadores y sus familias, como subsidios, recreación, educación y vivienda.

**Ejemplo**: Un trabajador puede acceder a subsidios para la educación de sus hijos a través de la caja de compensación familiar a la que está afiliado, lo que ayuda a cubrir parte de los costos de matrícula o útiles escolares.

**5. Subsidios por Desempleo** Este componente proporciona apoyo económico a los trabajadores que han perdido su empleo y están en búsqueda de uno nuevo.

**Ejemplo**: Un trabajador que es despedido sin justa causa puede acceder a un subsidio de desempleo a través del sistema de protección al cesante, que le proporciona un ingreso temporal mientras busca un nuevo empleo.

**6. Protección a la Maternidad** Este elemento garantiza derechos y beneficios a las trabajadoras durante el embarazo y después del parto.

**Ejemplo**: Una trabajadora embarazada tiene derecho a licencia de maternidad remunerada durante 18 semanas, así como a atención médica prenatal y postnatal a través de su EPS.

1. ¿Cuál es el valor del salario mínimo y el del auxilio de transporte en Colombia para este 2025?

Para el año 2025, el salario mínimo en Colombia es de $1.423.500. Además, el auxilio de transporte se ha establecido en $200.000